

Принято на конференции трудового коллектива
« 25 » сентября 2023 года
Протокол № 7
от « 25 » сентября 2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к Коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания Краснодарского края «Белореченский
комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2023-2026 годы

Представитель работодателя
Директор ГБУ СО КК
«Белореченский КЦСОН»

С.М. Зарубина

« 25 » сентября 2023 года

Печать



Представитель работников
Председатель профсоюзного
комитета

Т.И. Полтавцева

« 25 » сентября 2023 года

Печать



В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития российской Федерации в период до 2024 года», федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. №296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. №781 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2023 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в постороннем уходе, постановлением губернатора Краснодарского края от 29.08.2023 г. № 599 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Краснодарском крае», постановлением губернатора Краснодарского края от 22.09.2023 №728 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. №1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», постановлением губернатора Краснодарского края от 16.08.2023 №588 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. №1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30.08.2023 г. №1449 «О реализации модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, внести следующие изменения:

1. В раздел IV коллективного договора «Оплата и нормирование труда» внести пункт 4.20 следующего содержания:

«4.20. В целях реализации системы долговременного ухода, сотрудникам, занимающим должность «Сиделка (помощник по уходу)» устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда на основании Положения об оплате труда».

2. Дополнить пункт 4.1. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Белореченский комплексный центр социального обслуживания населения», являющихся приложением № 1 к Коллективному договору предложением следующего содержания:

«Если рабочий день не превышает 4 часов в день, перерыв для питания и отдыха Работнику не предоставляется».

3. Дополнить раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Белореченский комплексный центр социального обслуживания населения», являющегося приложением № 3 к Коллективному договору пунктами 2.5., 2.6 следующего содержания:

«2.5. Оплата за выполнение трудовых обязанностей Работникам, занимающим должность «Сиделка (помощник по уходу)», производится в соответствии с повременно-премиальной системой оплаты труда.

Размер заработной платы определяется путем сложения оклада работника и премии, а также надбавок и доплат, если таковые имеются.

Для расчета повременной оплаты труда Работнику устанавливается базовый должностной оклад в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. №1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края».

Премиальная (переменная) часть оплаты труда зависит от результатов труда Работника. Размер премии рассчитывается путем умножения фактически затраченного времени (минут) на оказание услуг, предусмотренных индивидуальной программой предоставления социальных услуг. Конкретная стоимость одной минуты, а также критерии оценки результатов работы устанавливаются Положением о материальном стимулировании ГБУ СО КК «Белореченский КЦСОН».

2.6. В случае выполнения Работником, занимающим должность «Сиделка (помощник по уходу)», с его письменного согласия, наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, Работнику производится доплата в размере, устанавливаемом дополнительным соглашением сторон трудового договора.».

4. Дополнить пункт 4.2.5.2. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Белореченский комплексный центр социального обслуживания населения», являющегося приложением № 3 к Коллективному договору абзацем следующего содержания:

«При премировании работников, занимающих должность «Сиделка (помощник по уходу)», учитываются следующие результаты работы:

эффективность работы структурного подразделения, к которому относится Работник;

качество выполнения работы, в том числе результативность, оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей;

соблюдение трудовой дисциплины, надлежащее выполнение трудовых обязанностей, соблюдение сроков выполнения заданий;

деловая этика, соблюдение этических норм в общении с коллегами и обслуживаемыми.».

5 Внести изменения в приложение №1 «Минимальные размеры окладов» к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Белореченский комплексный центр социального обслуживания населения», являющегося приложением № 3 к Коллективному договору, изложив строку 14 таблицы в новой редакции и дополнив таблицу строкой 15 следующего содержания:

«

№	Должность	Минимальный размер оклада (руб.)
1	2	3
14	Социальный работник	8234,00
15	Сиделка (помощник по уходу)	8234,00

».

6. Пункт 3.2.1. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Белореченский комплексный центр социального обслуживания населения», являющегося приложением № 3 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Перечень должностей работников, оказывающих государственные социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в связи с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда – 15% оклада приведен в **приложении 2** к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу работников, оказывающих государственные социальные услуги семье и детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в связи с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда образует должностной оклад.»

7. Заголовок приложения №2 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Белореченский комплексный центр социального обслуживания населения», являющегося приложением № 3 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников, оказывающих государственные социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, которым

устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в связи с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда – 15% оклада».

8. Пункт 6.15 раздела VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.15. Работникам, оказывающим государственные социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, в связи с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда устанавливается повышающий коэффициент в размере 15% к окладу (Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Краснодарского края»); перечень профессий и должностей согласно **приложению 8.**».

9. Заголовок приложения №8 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников, оказывающих государственные социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в связи с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда - 15% к окладу».

Заместитель директора

Т.В. Шереметьева

СОГЛАСОВАНО

Руководитель ГКУ КК
«Белореченская ЦБ УСО»

О.В. Климова

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края "Центр занятости
населения Белореченского района"
Отдел трудовых отношений, охраны труда и
взаимодействия с работодателями
Уведомительная регистрация коллективного
договора/соглашения
«29» сентября 2023 г. № 93-5
наименование должности, подпись Ф.И.О.
Исполнитель к коллективному договору